



INFORMES



MAN
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS



Mtra. María Nancy Esmeralda
Arredondo Mata



Edificio "L", segunda planta



(341) 57 52222, extensión 46167 y
45961



nancyam@cusur.udg.mx



PRESENTACIÓN

La Maestría en Administración de Negocios busca a través de la formación, habilitar gestores de cambio que puedan incidir en los cambios sociales, económicos y mejora de competitividad.

El líder empresarial debe ser capaz de crear valor conjunto con la comunidad a la que sirve, mejorando las técnicas de operación/producción, aumentando eficiencia, calidad del producto/servicio, sustentabilidad y en consecuencia rentabilidad incremental.

DIRECTORIO

Dr. José Guadalupe Salazar Estrada
Rector del Centro Universitario del
Sur

Dr. Andrés Valdez Zepeda
Secretario académico

Dra. Alma Gabriela Martínez Moreno
Coordinadora de Investigación y
Posgrado

Mtra. María Nancy Esmeralda
Arredondo Mata
Coordinadora de la Maestría en
Administración de Negocios



CUSUR
Centro Universitario del Sur

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS

Ciudad Guzmán, Zapotlán el Grande, Jalisco.

*Para mas información visita
nuestras redes*





OBJETIVO GENERAL

Formar profesionales con visión emprendedora e innovadora, que toman en cuenta no solo un área organizacional, sino todas sus partes como un todo.

Así mismo, el programa MAN está centrado en el desarrollo de líderes éticos y talento de alto nivel para cubrir las necesidades tanto del entorno laboral como del social.

OBJETIVOS PARTICULARES

- Generar, evaluar y gestionar proyectos multidisciplinarios en organizaciones tanto públicas como privadas
- Crear valor en las organizaciones regionales, nacionales e internacionales a través de su capacidad de análisis, de liderazgo y de trabajo en equipos multidisciplinarios
- Tomar decisiones sustentadas en recolección, análisis y gestión de datos con apoyo de herramientas tecnológicas
- Crear y administrar de manera eficiente proyectos de emprendimiento
- Solución innovadora de problemas y mejora de procesos
- Actuar éticamente con una visión de impacto social y sustentable.

PERFIL DEL ASPIRANTE

El perfil del aspirante debe contar con potencial para el desarrollo de:

- **Habilidades y competencias como:** Comunicación asertiva, trabajo en equipo, capacidad de innovación y autogestión del aprendizaje; pensamiento analítico y crítico-propositivo; conocimientos básicos de tecnologías de información y comunicación; así como capacidad de organización y planeación.
- **Actitudes y valores como:** Gusto por los retos; alto desempeño académico, gestión oportuna de conflictos; interés por la actualización continua, consciente de la diversidad y complejidad socio-organizacional; ética profesional con enfoque sustentable e incluyente; gusto por el desarrollo de actividades de impacto social; tolerancia, empatía y respeto; compromiso y efectividad en las metas propuestas.

